



Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Indomas Teknik Perkasa Menggunakan Metode Moora Berbasis Web

Afri Yana¹, Mutiara Sovina², Nandri Marsan Sitinjak³, Reno Prasty⁴

^{1,2} Universitas Potensi Utama Medan. Indonesia

^{3,4} Universitas Putra Abadi Langkat, Stabat. Indonesia

ARTICLE INFO

Article history:

Received May 09, 2026

Revised May 20, 2026

Accepted Jun 02, 2026

Keywords:

Berbasis Web
Karyawan Terbaik
Moora
Sistem Pendukung Keputusan

ABSTRAK

Pemilihan karyawan terbaik merupakan proses penting bagi PT. Indomas Teknik Perkasa guna meningkatkan kinerja dan kualitas sumber daya manusia. Proses penilaian yang dilakukan secara manual berpotensi menimbulkan subjektivitas dan membutuhkan waktu yang relatif lama. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) pemilihan karyawan terbaik berbasis web menggunakan metode Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA). Metode MOORA digunakan karena mampu memberikan hasil perbandingan yang objektif berdasarkan sejumlah kriteria yang telah ditentukan, seperti kedisiplinan, tanggung jawab, kinerja, kehadiran, dan kerja sama tim. Sistem ini dikembangkan berbasis web agar memudahkan pihak manajemen dalam melakukan proses penilaian, pengolahan data, serta penyajian hasil secara cepat dan akurat. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem yang dibangun mampu membantu perusahaan dalam menentukan karyawan terbaik secara objektif dan transparan. Dengan adanya SPK berbasis web menggunakan metode MOORA, diharapkan proses pengambilan keputusan menjadi lebih efektif, efisien, dan dapat dijadikan sebagai dasar evaluasi kinerja karyawan di PT. Indomas Teknik Perkasa.

This is an open access article under the [CC BY-NC](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) license.



Corresponding Author:

Afri Yana

Universitas Potensi Utama Medan. Indonesia

JL. KL. Yos Sudarso Km. 6,5 No. 3-A, Tanjung Mulia, Sumatera Utara 20241. Indonesia

Email: afriyana27@gmail.com

1. PENDAHULUAN

Suatu instansi tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di dalamnya. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Sumber daya manusia di dalam suatu organisasi perusahaan maupun instansi merupakan hal yang sangat penting untuk mendukung kemajuan dan kualitas perusahaan maupun instansi dalam mencapai tujuan (Siti Jamilah Br Tarigan, dkk; 2024).

Perancangan sistem informasi merupakan pengembangan sistem baru dari sistem lama yang ada, dimana masalah-masalah yang terjadi pada sistem lama diharapkan sudah teratasi pada

sistem yang baru. Sistem informasi lebih mendalam disebut sub% sistem, dengan kata lain yaitu bagian yang lebih spesifik dari suatu sistem lainnya yang lebih besar lagi. Sistem informasi memiliki keterkaitan dan keterikatan sehingga tidak dapat dipisahkan dari sub sistem yang lain. Sistem informasi hanyalah satu bagian dari beberapa sub% sistem yang ada dan dikelola sebagai hak milik oleh sebuah lembaga, organisasi atau perusahaan (Wayan Gede Endra Bratha; 2022).

PT. Indomas Teknik Perkasa adalah salah satu perusahaan yang *bergerak* dalam media informasi bisnis, promosi, komunitas, untuk industri konstruksi serta industri pendukungnya. PT. Indomas Teknik Perkasa beralamat di Jl. Pulau Menjangan, Sampali, Kec. Percut Sei Tuan, Kota Medan, Sumatera Utara 20242. Setiap perusahaan atau bidang usaha lainnya untuk meningkatkan kerja diperlukan kebijakan dari pimpinan. Dalam kenyataan lain para pemimpin dapat mempengaruhi semangat dan kepuasan kerja, keamanan, kualitas kehidupan kerja dan terutama tingkat prestasi suatu organisasi di wilayah kerja, penelitian melihat ada sebuah proses pemilihan karyawan terbaik dan pengolahan data karyawan yang masih dilakukan secara manual (Kertas Form Penilaian) dengan sistem input menggunakan kertas penilaian, sehingga terjadi kesalah pahaman dalam pengambilan keputusan karyawan terbaik, dimana pemakaian tersebut kurang efisien atau masih secara manual. Untuk mengatasi permasalahan diatas, maka dibuat suatu sistem pemilihan karyawan terbaik menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL, dan kriteria yang digunakan pada penelitian seperti masa kerja, absensi, loyalitas, kedisiplinan, keterampilan, kerja sama tim untuk digunakan dalam pengolahan, penyimpanan, pencarian dan pembuatan laporan penilaian. Dengan demikian di lakukan perancangan sistem pemilihan karyawan terbaik yang akan di nilai dan memudahkan pembuatan laporan data pemilihan karyawan terbaik di PT. Indomas Teknik Perkasa.

Adapun metode yang digunakan untuk menyelesaikan permasalahan tersebut dengan menggunakan metode MOORA adalah metode yang memiliki perhitungan dengan kalkulasi yang minimum dan sangat sederhana. Metode ini memiliki tingkat selektifitas yang baik dalam menentukan suatu alternatif. Pendekatan yang dilakukan MOORA didefinisikan sebagai suatu proses secara bersamaan guna mengoptimalkan dua atau lebih yang saling bertentangan pada beberapa kendala (Daeng Mhd El Faritsi, dkk; 2022).

Sistem adalah suatu prosedur atau elemen yang saling berhubungan satu sama lain dimana dalam sebuah sistem terdapat suatu masukan, proses dan keluaran, untuk mencapai tujuan yang diharapkan (Nandri Marsan Sitinjak, 2025).

Sistem pendukung keputusan (SPK) adalah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi semi terstruktur dan tak terstruktur. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, di mana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat. Pada dasarnya sistem pendukung keputusan merupakan pengembangan lebih lanjut dari sistem informasi manajemen terkomputerisasi yang dirancang sedemikian rupa sehingga bersifat interaktif dengan pemakainya. Sifat interaktif dimaksudkan untuk memudahkan integrasi antara berbagai komponen dalam proses pengambilan keputusan seperti prosedur, kebijakan, teknik analisis, serta pengalaman dan wawasan manajerial guna membentuk suatu kerangka keputusan bersifat fleksibel (Dellys Okta Wibowo & Adhie Thyo Priandika: 2021).

Karyawan adalah setiap orang yang bekerja dengan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada suatu perusahaan dan memperoleh balas jasa yang sesuai dengan perjanjian. Karyawan juga dapat disebut sebagai sumber daya manusia yang bekerja pada suatu instansi dengan kerja waktu tertentu yang didasari atas suatu perjanjian atau kontrak dapat juga disebut dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), yaitu perjanjian kerja yang didasarkan suatu jangka waktu yang diadakan untuk paling lama 2 tahun dan hanya dapat diperpanjang 1 kali untuk jangka waktu maksimal 1 tahun (Undang-Undang RI ketenagakerjaan 2003 dalam pasal 59 ayat 1 (Zulmi Ramdani, dkk : 2021).

Metode MOORA memiliki tingkat fleksibilitas dan kemudahan untuk dipahami dalam memisahkan bagian subjektif dari suatu proses evaluasi kedalam kriteria bobot keputusan dengan beberapa atribut pengambilan keputusan. Metode ini memiliki tingkat selektifitas yang baik karena

dapat menentukan tujuan dari kriteria yang bertentangan. Dimana kriteria dapat bernilai menguntungkan (benefit) atau yang tidak menguntungkan (cost) (Daeng Mhd El Faritsi, dkk, 2022).

Sebuah situs web adalah sebutan bagi sekelompok halaman web, yang umumnya merupakan bagian dari suatu nama domain atau subdomain di World Wide Web (WWW) di Internet. Sebuah web page adalah dokumen yang ditulis dalam format HTML (Hyper Text Markup Language), yang hampir selalu bisa diakses melalui HTTP, yaitu protokol yang menyampaikan informasi dari server website untuk ditampilkan kepada para pemakai melalui web browser baik yang bersifat statis maupun dinamis yang membentuk satu rangkaian bangunan yang saling terkait dimana masing-masing dihubungkan dengan jaringan-jaringan halaman. Bersifat statis apabila isi informasi website tetap, jarang berubah, dan isi informasinya searah hanya dari pemilik website. Bersifat dinamis apabila isi informasi website selalu berubah-ubah, dan isi informasinya interaktif dua arah berasal dari pemilik serta pengguna website. Contoh website statis adalah berisi profil perusahaan, sedangkan website dinamis adalah seperti Friendster, Multiply, dll. Dalam sisi pengembangannya, website statis hanya bisa diupdate oleh pemiliknya saja, sedangkan website dinamis bisa diupdate oleh pengguna maupun pemilik (Muhammad Arif, dkk 2025).

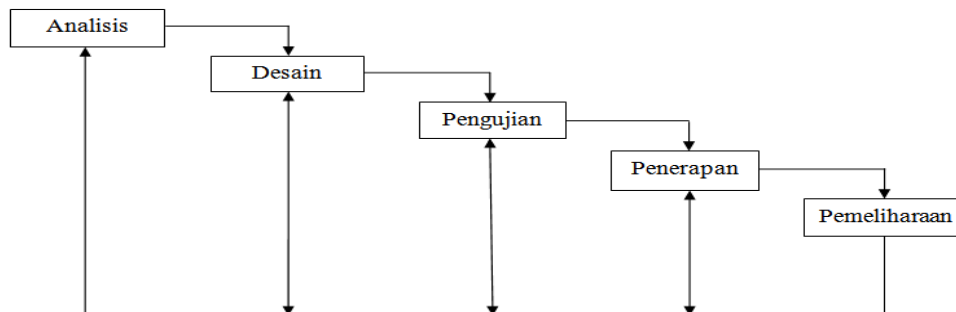
PHP adalah komponen dari PHP Hypertext Preprocessor. PHP adalah salah satu jenis bahasa scripting yang digunakan untuk membangun aplikasi untuk web dan menghubungkannya ke server. PHP adalah bahasa yang menggunakan add-on HTML untuk membangun aplikasi yang menggunakan data dan data secara maksimal. Sebagian data yang dikirim keluar akan diproses sendiri oleh server, dan ada juga data yang akan dikirimkan ke browser. Skrip khusus bahasa diinstal di server dan dijalankan di klien. Klien, antarmuka pengguna browser, akan mereplikasi masalah tersebut. PHP adalah bahasa pemrograman yang berkoordinasi dengan HTML, dieksekusi di server, dan dapat digunakan untuk membangun berbagai situs web (Rina Noviana; 2022).

MySQL (MY Structure Query Language) adalah salah satu dari sekian banyak DBMS seperti Oracle, MS SQL, Postagre SQL, dan lainnya. MySQL adalah sistem manajemen basis data yang menggunakan SQL untuk mengelola data. MySQL adalah database open source, yang artinya Anda dapat menggunakannya secara gratis. Pemrograman PHP juga sangat mendukung atau support dengan Basis Data MySQL. MySQL merupakan basis data yang paling digemari kalangan programmer web, dengan alasan bahwa program ini merupakan Basis Data yang sangat kuat dan cukup stabil untuk digunakan sebagai media penyimpanan data. Sebagai sebuah basis data server yang mampu untuk manajemen Basis Data dengan baik, mysql terhitung merupakan basis data yang paling digemari dan paling banyak digunakan dibanding basis data lainnya. Selain mysql masih terdapat beberapa jenis basis data server yang juga memiliki kemampuan yang juga tidak bisa dianggap enteng, basis data itu adalah Oracle dan PostgreSQL (Muhammad Arif, dkk 2025).

Xampp merupakan perangkat lunak berbasis web server yang bersifat open source (bebas), serta mendukung di berbagai sistem operasi, baik Windows, Linux, atau Mac OS. Xampp digunakan sebagai standalone server atau biasa disebut dengan localhost. Hal tersebut memudahkan dalam proses pengeditan, desain, dan pengembangan aplikasi. Terdapat banyak manfaat dari penggunaan Xampp, berikut merupakan beberapa fungsi utama yang dimiliki oleh tool web server ini. 1. Mengkonfigurasi Pengaturan Database pada PhpMyAdmin Pertama, mampu mengatur halaman basis data pada PhpMyAdmin tanpa perlu khawatir terjadi error, dikarenakan anda hanya mengakses pada server lokal komputer saja. Dengan PhpMyAdmin, anda bebas untuk melakukan beberapa perubahan seperti mengedit, menghapus, mengupdate, dan menambahkan user pada database. 2. Menjalankan Laravel melalui Perangkat Komputer Kedua, Laravel merupakan salah satu framework milik PHP yang berfungsi untuk mempermudah programmer dalam mengembangkan tampilan website. Sehingga, dengan penggunaan Xampp akan lebih mudah dalam memodifikasi kode program atau script, serta membuat fitur baru dengan lebih cepat (Muhammad Arif, dkk 2025).

2. METODE

Pada analisa sistem yang ada membahas tata cara atau langkah-langkah yang dilakukan untuk mencapai tujuan penelitian pada skripsi ini, seperti diperlihatkan pada gambar berikut :



Gambar 1. Diagram Waterfall Perancangan Sistem

Penjelasan dari masing-masing tahapan adalah sebagai berikut:

- A. Analisis kebutuhan
Tahap ini adalah tahapan awal yang nantinya digunakan untuk mengumpulkan kebutuhan yang nantinya akan diimplementasikan pada sistem. Untuk membangun sistem pendukung keputusan, dibutuhkan komponen-komponen kebutuhan dari pengguna.
- B. Desain Sistem
Secara umum pengembangan sistem menggunakan model perancangan Unified Modelling Language.
- C. Implementasi Sistem
Untuk dapat dimengerti oleh komputer atau PC, maka desain tersebut harus diubah bentuknya menjadi bentuk yang dapat dimengerti oleh komputer atau PC, yaitu melalui proses coding yang merupakan bentuk bahasa pemrograman. Tahap implementasi merupakan penerapan dari tahap desain sistem.
- D. Pengujian Sistem
Setelah sistem yang dirancang selesai diimplementasikan menjadi sebuah aplikasi, tahap yang selanjutnya yaitu tahap pengujian, dari spesifikasi, desain dan pengkodean. Dalam penelitian ini pengujian sistem dilakukan melalui pengujian black – box terhadap seluruh fungsi dalam aplikasi. Pengujian black – box merupakan salah satu pengujian aplikasi atau perangkat lunak yang berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak.
- E. Perawatan Sistem
Ketika dijalankan mungkin saja masih ada errors yang mungkin tidak ditemukan sebelumnya, atau ada penambahan fitur baru yang belum ada pada sistem tersebut. Pengembangan diperlukan ketika adanya perubahan sistem yang lebih mudah di pahami pengguna, atau ketika ada kendala saat aplikasi yang di gunakan bermasalah.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Implementasi Sistem

Berikut adalah tampilan hasil dan pembahasan dari Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Indomas Teknik Perkasa Menggunakan Metode Moora Berbasis Web.

1. Tampilan Login

Tampilan login terdiri dari beberapa tombol yaitu tombol login, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 2 :

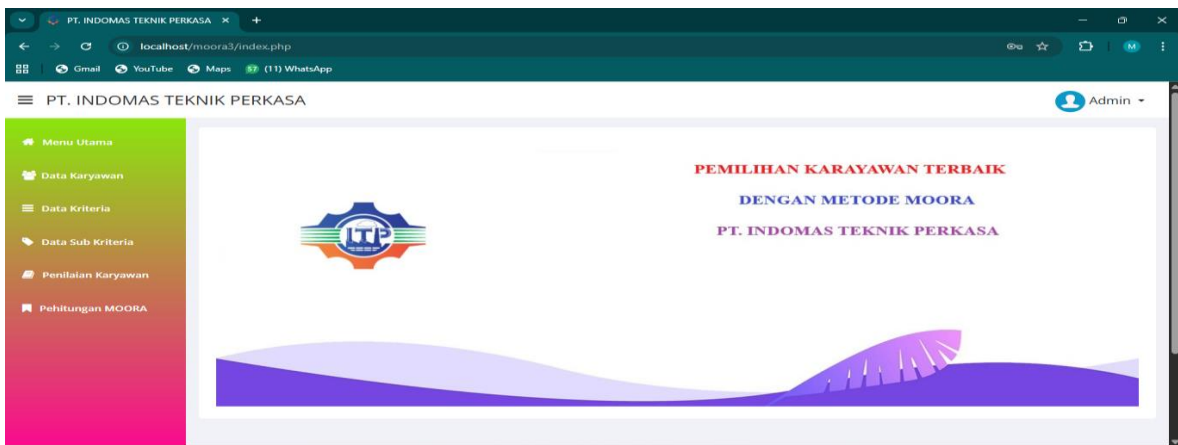


Gambar 2. Tampilan Login

Pada Gambar 2. menampilkan login yang fungsinya untuk masuk kedalam halaman login admin dan kabag.

2. Tampilan Halaman Menu Utama

Tampilan menu utama admin ada beberapa menu, yang berfungsi sebagai pusat program admin, pada Gambar 3.



Gambar 3. Tampilan Halaman Menu Utama.

3. Tampilan Halaman Data Karyawan

Tampilan halaman ini memasukan data-data karyawan, untuk mengolah data karyawan untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4 :

PT. INDOMAS TEKNIK PERKASA

Admin

Tambah Karyawan

Data Karyawan

Show 5 entries

No	NIK	Nama Karyawan	Jabatan	Jenis Kelamin	Aksi
1	12305	Samuel Siagian	Karyawan	Laki Laki	[Edit] [Delete]
2	12306	Natanael	Karyawan	Laki Laki	[Edit] [Delete]
3	12307	Rini Siagian	Karyawan	Perempuan	[Edit] [Delete]
4	12308	Gifari Egi	Karyawan	Laki Laki	[Edit] [Delete]
5	12309	Sari Magdalena Stepu	Karyawan	Perempuan	[Edit] [Delete]

Gambar 4. Tampilan Halaman Data Karyawan

4. Tampilan Halaman Data Kriteria

Tampilan halaman data kriteria, untuk penginputan data kriteria, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 5 :

PT. INDOMAS TEKNIK PERKASA

Admin

Tambah Kriteria

Data Kriteria Penilaian

No	Id Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Tipe	Aksi
1	K01	MASA KERJA	0.3	Cost	[Edit] [Delete]
2	K02	ABSENSI	0.2	Benefit	[Edit] [Delete]
3	K03	LOYALITAS	0.05	Benefit	[Edit] [Delete]
4	K04	KEDISIPLINAN	0.15	Benefit	[Edit] [Delete]
5	K05	KETERAMPILAN	0.15	Benefit	[Edit] [Delete]
6	K06	KERJA SAMA TIM	0.15	Benefit	[Edit] [Delete]

Gambar 5. Tampilan Halaman Data Kriteria

5. Tampilan Halaman SubKriteria

Tampilan halaman subkriteria, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 6 :

PT. INDOMAS TEKNIK PERKASA

Admin

Tambah Sub Kriteria

Data Sub Kriteria Penilaian

Show 5 entries

No	Nama Kriteria	Nama Sub Kriteria	Bobot	Aksi
1	MASA KERJA	Bekerja 2 Tahun	5	[Edit] [Delete]
2	MASA KERJA	Bekerja > 1 Tahun	4	[Edit] [Delete]
3	MASA KERJA	Bekerja 1 Tahun	3	[Edit] [Delete]
4	MASA KERJA	Bekerja > 6 Bulan	2	[Edit] [Delete]
5	MASA KERJA	Bekerja < 6 Bulan	1	[Edit] [Delete]

Gambar 6. Tampilan Halaman Data SubKriteria

6. Tampilan Halaman Penilaian

Tampilan halaman penilaian, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 7 :

PT. INDOMAS TEKNIK PERKASA

Admin

Tambah Penilaian

Data Penilaian

Show 5 entries

No	Nama Peserta	MASA KERJA	ABSENSI	LOYALITAS	KEDISIPLINAN	KETERAMPILAN	KERJA SAMA TIM
1	Samuel Siagian	2	3	2	1	1	1
2	Natanael	2	2	2	1	1	1
3	Rini Siagian	2	2	4	5	1	5
4	Gifari Egi	2	5	2	1	1	5
5	Sari Magdalena Sitepu	2	2	2	1	1	1

Show 1 to 5 of 49 entries

Gambar 7. Tampilan Halaman Penilaian

7. Tampilan Halaman Hasil Perhitungan

Tampilan halaman hasil perhitungan, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 8 :

PT. INDOMAS TEKNIK PERKASA

Admin

Perhitungan MOORA

PENILAIAN KARYAWAN UNTUK SETIAP KRITERIA

No	Nama	MASA KERJA	ABSENSI	LOYALITAS	KEDISIPLINAN	KETERAMPILAN	KERJA SAMA TIM
1	Samuel Siagian	2	3	2	1	1	1
2	Natanael	2	2	2	1	1	1
3	Rini Siagian	2	2	4	5	1	5
4	Gifari Egi	2	5	2	1	1	5
5	Sari Magdalena Sitepu	2	2	2	1	1	1
6	Rinaldi Purba	2	5	2	1	1	1
7	Saut Parulian Purba	2	5	2	1	1	1
8	Dina Melissa Siregar	2	2	3	1	1	1
9	Naomi Br Sagala	2	2	2	1	1	1
10	Diman Hutapea	2	2	2	1	1	1
11	Dandi Hutauruk	1	2	3	1	1	5
12	Romince Sinambela	2	2	2	1	1	1

Gambar 8. Tampilan Halaman Hasil Perhitungan

PT. INDOMAS TEKNIK PERKASA

Admin

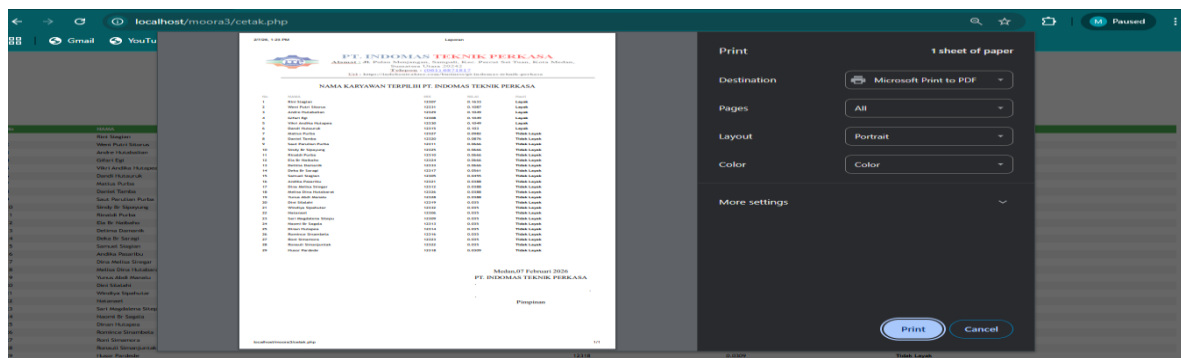
PERANGKINAN

No	NIK	Nama	Jabatan	NILAI	Hasil
1	12307	Rini Siagian	Karyawan	0.1633	Layak
2	12331	Weni Putri Sitorus	Karyawan	0.1087	Layak
3	12329	Andre Hutabalian	Karyawan	0.1049	Layak
4	12308	Gifari Egi	Karyawan	0.1049	Layak
5	12330	Vikri Andika Hutapea	Karyawan	0.1049	Layak
6	12315	Dandi Hutauruk	Karyawan	0.103	Layak
7	12327	Mattius Purba	Karyawan	0.0982	Tidak Layak
8	12320	Daniel Tamba	Karyawan	0.0876	Tidak Layak
9	12311	Saut Parulian Purba	Karyawan	0.0666	Tidak Layak
10	12325	Sindy Br Sipayung	Karyawan	0.0666	Tidak Layak
11	12310	Rinaldi Purba	Karyawan	0.0666	Tidak Layak
12	12324	Ba Br Nalibaho	Karyawan	0.0666	Tidak Layak
13	12333	Delima Damanik	Karyawan	0.0666	Tidak Layak
14	12317	Deka Br Saragi	Karyawan	0.0561	Tidak Layak

Gambar 9. Tampilan Halaman Matriks Normalisasi

8. Tampilan Halaman Laporan

Tampilan halaman hasil laporan, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 10 :



Gambar 10. Tampilan Halaman Laporan

Uji coba pada sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah pada kondisi siap pakai. Instrumen yang digunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan:

1. Satu unit laptop dengan spesifikasi sebagai berikut:
 - a) Memory 2 GB
 - b) Hardisk 320 GB
 - c) Processor Corei3
2. Perangkat lunak dengan spesifikasi sebagai berikut:
 - a. Visual Studio Code
 - b. PHP
 - c. MySql Server

Setiap sistem memiliki kelebihan dan kekurangan, berikut ini adalah kelebihan dan kekurangan sistem yang telah dibuat. Adapun kelebihan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu:

1. Pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik yang di buat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dapat melakukan perhitungan dengan metode MOORA secara dinamis.
2. Aplikasi sistem pendukung keputusan ini dirancang dengan sederhana dan mudah untuk digunakan oleh admin dalam melakukan pengolahan data.

Adapun kekurangan sistem yang telah dibuat diantaranya yaitu:

1. Aplikasi ini tidak menangani sistem secara detail, hanya sebatas data pemilihan karyawan terbaik pada PT. ITP sesuai kriteria yang ada.
2. Aplikasi yang dibangun masih berdiri sendiri (stand alone) belum berbasis online dan client server.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Indomas Teknik Perkasa Menggunakan Metode Moora Berbasis Web, yang telah diuraikan pada bab terdahulu, maka dapat diambil beberapa kesimpulan dari aplikasi yang telah dibangun adalah sebagai berikut: Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Indomas Teknik Perkasa Menggunakan Metode Moora Berbasis Web terdapat kelemahan-kelemahan yaitu proses pengambilan keputusan masih dilakukan secara manual dengan penilaian melalui kertas yang dikumpulkan dan proses pengolahan data belum menggunakan program aplikasi. Untuk itu perlu suatu sistem pemilihan karyawan terbaik yang dapat melakukan perhitungan secara dinamis dalam pengambilan keputusan. Aplikasi ini menciptakan suatu sistem pendukung keputusan berbasis web yang dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL yang mampu memberikan kemudahan bagi pihak sekolah dalam pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik. Sedangkan metode yang digunakan yaitu Metode Moora digunakan untuk perhitungan pada penilaian. Adanya sistem ini, maka akan sangat membantu untuk mempercepat pihak sekolah dalam memilih karyawan yang terpilih. Hasil aplikasi sistem pendukung keputusan yang dibangun yaitu hasil penilaian terhadap data yang digunakan. Dalam perancangan dan pembangunan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Indomas

Teknik Perkasa Menggunakan Metode Moora Berbasis Web, penulis sadar bahwa masih banyak kekurangan yang harus disempurnakan sehingga mencapai titik kesempurnaan. Penulis menyarankan untuk pengembangan aplikasi ini agar lebih baik diantaranya sebagai berikut: Penerapan Metode Moora dalam pengambilan keputusan berbasis Web, ini dapat dikembangkan lagi dengan menggunakan metode lain sehingga akan menghasilkan keputusan yang lebih akurat. Diharapkan sebaiknya ditambahkan fasilitas untuk backup data. Jadi, jika terjadi kerusakan pada server data tidak akan terhapus. Diharapkan kedepannya adanya pengembangan baik berupa penambahan fitur-fitur aplikasi yang sesuai dibutuhkan dan antivirus yang berguna mengamankan sistem untuk melindungi data-data yang berada di dalam database.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, M., Thanri, Y. Y., & Sitinjak, N. M. (2025). *Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penentuan Bonus Petugas Damkar Dengan Metode PSI (Preference Selection Index) Pada Dinas Pemadam Kebakaran Medan Petisah Berbasis Web*. 14(November), 2895–2904.
- Effendy, E., Siregar, E. A., Fitri, P. C., & Damanik, I. A. S. (2023). Mengenal Sistem Informasi Manajemen Dakwah (Pengertian Sistem, Karakteristik Sistem). *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(2), 4343–4349.
- El Faritsi, D. M., Saripurna, D., & Mariami, I. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Tenaga Pengajar Menggunakan Metode MOORA. *Jurnal Sistem Informasi Triguna Dharma (JURSI TGD)*, 1(4), 239. <https://doi.org/10.53513/jursi.v1i4.4948>
- Haris Andri, R., & Permana Sitanggang, D. (2022). Sistem Penunjang Keputusan (SPK) Pemilihan Supplier Terbaik Dengan Metode MOORA. *Jurnal Sains Informatika Terapan*, 2(3), 79–84. <https://doi.org/10.62357/jsit.v2i3.181>
- Lestari, S. P., & Sudarsono, B. G. (2022). Penerapan Metode MOORA Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Program Studi. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 6(2), 1024. <https://doi.org/10.30865/mib.v6i2.3934>
- Sitinjak, N. M. (2025). Rancang Bangun Aplikasi Media Pembelajaran Alat-Alat Robotik Dengan Metode Linear Congruent Method Berbasis Android. *Jurnal Minfo Polgan*, 14(1), 1476–1483. <https://doi.org/10.33395/jmp.v14i1.15107>
- Nuroji, N. (2022). Penerapan Multi-Attribute Utility Theory (MAUT) Dalam Penentuan Pegawai Terbaik. *Jurnal Ilmiah Informatika Dan Ilmu Komputer (JIMA-ILKOM)*, 1(2), 46–53. <https://doi.org/10.58602/jima-ilkom.v1i2.7>
- Nurzannah, S. (2022). Peran Guru Dalam Pembelajaran. *ALACRITY: Journal of Education*, 2(3), 26–34. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v2i3.108>
- Sriwahyuni Hutagalung, Dinda Saputri Gea, Dwina Pri Indini, & Mesran. (2023). Penerapan Metode MOORA Dalam Pemilihan Bimbingan Belajar Terbaik. *Journal of Informatics Management and Information Technology*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.47065/jimat.v3i1.226>
- Wibowo, D. O., & Thyo Priandika, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Gedung Pernikahan Pada Wilayah Bandar Lampung Menggunakan Metode TOPSIS. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak (JATIKA)*, 2(1), 73–85. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/informatika/article/view/728>